



**შრომითი ხელშეკრულება № \_\_\_\_\_**

ქ. ბათუმი

\_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_ წ.

**მუხლი 1. შრომითი ხელშეკრულების მხარეები**

- 1.1. შრომითი ხელშეკრულების (შემდგომში - ხელშეკრულება) მხარეები არიან: ერთის მხრივ შპს „ბათუმის ნავიგაციის სასწავლო უნივერსიტეტი“, წარმოდგენილი მისი რექტორის - პროფესორ პარმენ ზვიდელიძის სახით (შემდგომში - „დამსაქმებელი“), და მეორეს მხრივ მოქალაქე: \_\_\_\_\_ (შემდგომში „დასაქმებული“);
- 1.2. ხელშეკრულების მხარეების უფლებები და მოვალეობები რეგულირდება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით, წინამდებარე ხელშეკრულებით, დამსაქმებლის შინაგანაწესით, უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების, სასწავლო პროცესის და სხვა მარეგულირებელი დებულებით/წესებით;
- 1.3. დასაქმებულის მიერ შრომითი ურთიერთობების პერიოდში მომზადებული პროგრამ(ებ)ის კომპონენტ(ებ)ის სილაბუს(ებ)ი წარმოადგენს/წარმოადგენენ ამ ხელშეკრულების შემადგენელ ნაწილს;
- 1.4. წინამდებარე ხელშეკრულების შემადგენელი ნაწილია დამსაქმებლის შინაგანაწესი, უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების მარეგულირებელი დებულება (შემდგომში - პროგრამების განხორციელების მარეგულირებელი დებულება) და მითითებული დოკუმენტების დანართები;
- 1.5. წინამდებარე ხელშეკრულებით, დამსაქმებლის შინაგანაწესით და სხვა მარეგულირებელი დებულებებით/წესებით გაუთვალისწინებელი პირობების დადგომისას, ამ ხელშეკრულების მხარეები ხელმძღვანელობენ საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით.

**მუხლი 2. ხელშეკრულების საგანი. შესასრულებელი სამუშაო**

- 2.1. დამსაქმებელი ხელშეკრულების საფუძველზე საათობრივი ანაზღაურების წესით დასაქმებულს იწვევს უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამ(ებ)ის ქვემოთ მითითებული კომპონენტ(ებ)ის (სასწავლო კურს(ებ)ი, მოდული(ებ)ი, სხვ.) განხორციელების/განხორციელებაში მონაწილეობის მიზნით:

#	პროგრამის კომპონენტის (სასწავლო კურსი, მოდული, სხვ.) დასახელება	სულ დასაქმებულის მიერ შესასრულებელი დატვირთვა (საათების რაოდენობა)	
		საკონტაქტო	არასაკონტაქტო
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
სულ:			

- 2.2. დასაქმებული თანახმაა დამსაქმებლისათვის ხელშეკრულებაში მითითებული ანაზღაურების სანაცვლოდ შეასრულოს წინამდებარე ხელშეკრულებაში გათვალისწინებული სამუშაო (ხელშეკრულებაში მითითებული დატვირთვა და პროგრამ(ებ)ის კომპონენტ(ებ)ის განხორციელებასთან დაკავშირებული საქმიანობა), ხოლო დამსაქმებელი უზრუნველყოფს დასაქმებულის შრომის ანაზღაურებას წინამდებარე ხელშეკრულებით განსაზღვრული წესით და ოდენობით;
- 2.3. დასაქმებული ხელშეკრულებით გათვალისწინებულ სამუშაოს შესრულებს საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის, დამსაქმებლის შინაგანაწესის, ეთიკის და აკადემიური ეთიკის კოდექსის, ქვეყნის, პროგრამების განხორციელების, სასწავლო პროცესის და სხვა მარეგულირებელი დებულების/წესების მოთხოვნათა დაცვით წინამდებარე ხელშეკრულების შესაბამისად;
- 2.4. დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულების (ხელშეკრულების შესრულების) ძირითადი ადგილი და მისამართია: შპს „ბათუმის ნავიგაციის სასწავლო უნივერსიტეტი“, საქართველო, აჭარა, მახინჯაური, თამარ მეფის გამზირი №38.

**მუხლი 3. სამუშაო დრო. უქმე დღეები. ზეგანაკვეთური სამუშაო. შრომის ანაზღაურება. ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურება**

- 3.1. დასაქმებულის სამუშაო დრო კვირაში არ აღემატება 40 (ორმოცი) საათს; დასვენების დღე - კვირა. დასაქმებულს უფლება აქვს ისარგებლოს ერთსაათიანი შესვენებით 08-საათიანი სამუშაო დღის განმავლობაში სასწავლო პროცესის სპეციფიკის გათვალისწინებით. სამუშაო დღში არ ითვლება შესვენების, დასვენების და არასამუშაო საათებში დამსაქმებლის შენობაში/ტერიტორიაზე დასაქმებულის გადაწყვეტილებით ყოფნის დრო. უქმე დღეებად მიიჩნევა საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი უქმე დღეები. კანონმდებლობით დადგენილი უქმე დღეების გარდა დამსაქმებელმა შეიძლება დამატებითად განსაზღვროს დასვენების დღეები. დასაქმებულს უფლება აქვს არ იმუშაოს კანონმდებლობით დადგენილ უქმე დღეებში;
- 3.2. დამსაქმებელი დასაქმებულს წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაოს შესრულებისათვის ყოველთვიურად გადაუხდის შრომის ანაზღაურებას (ხელფასს), რაც შეადგენს საანგარიშსწორებო პერიოდში შესრულებული დატვირთვის საათების ჯამურ ღირებულებას. დატვირთვის 01 (ერთი) საათის დასარიცხი ღირებულება (100%) მოიცავს საკონტაქტო (80%) და არასაკონტაქტო (20%) საათების ღირებულებას ლარში და უდრის:

#	პროგრამის კომპონენტის დასახელება	დატვირთვის ერთი საათის დასარიცხი ღირებულება	
		ციფრებით	სიტყვიერად
1.			

2.			
3.			
4.			
5.			
სულ:			

შრომის ანაზღაურება ხდება საანგარიშსწორებო პერიოდში დასაქმებულის მიერ ფაქტობრივად შესრულებული დატვირთვის (ჩატარებული საკონტაქტო და არასაკონტაქტო საათების) ოდენობის მიხედვით - ა) დასაქმებულის მიერ საკონტაქტო საათების დადგენილი ნორმის შესრულებლობის შემთხვევაში ყოველთვიურ ანაზღაურებას მოაკლდება გაცდენილი საკონტაქტო საათების ჯამური ღირებულება, რაც თითოეული საკონტაქტო საათის შემთხვევაში შეადგენს შესაბამისი დატვირთვის 01 საათის ღირებულების 80%-ს; ბ) დასაქმებულის მიერ არასაკონტაქტო საათების დადგენილი ნორმის შესრულებლობის შემთხვევაში ყოველთვიურ ანაზღაურებას მოაკლდება გაცდენილი არასაკონტაქტო საათების ჯამური ღირებულება, რაც თითოეული არასაკონტაქტო საათის შემთხვევაში შეადგენს შესაბამისი დატვირთვის 01 საათის ღირებულების 20%-ს; გ) დასაქმებულის დასაბუთებული ინიციატივით (თანხმდება შესაბამისი ფაქტორების დეკანთან) დადგენილი ნორმის გადაჭარბებით ჩატარებული არასაკონტაქტო საათების შემთხვევაში ყოველთვიურ ანაზღაურებას დაემატება დამატებით ჩატარებული არასაკონტაქტო საათების ჯამური ღირებულება, რაც თითოეული არასაკონტაქტო საათის შემთხვევაში შეადგენს შესაბამისი დატვირთვის 01 (ერთი) საათის ღირებულების 20 (ოც) პროცენტს;

- 3.3. დასაქმებულის შრომის ანაზღაურების გაცემა მოხდება თვეში ერთხელ, მომდევნო თვის არაუგვიანეს 30 (ოცდაათი) რიცხვისა. თუ ხელფასის გაცემის დღე ემთხვევა უქმე ან დასვენების დღეებს – მომდევნო სამუშაო დღეს;
- 3.4. საათობრივი ანაზღაურების წესით ერთი საკონტაქტო საათის ღირებულების განსაზღვრისას შეიძლება იყოს გათვალისწინებული სასწავლო კურსის/პროგრამის კომპონენტის და საკონტაქტო საათებში ჩატარებული სამუშაოს სპეციფიკა და დასაქმებულის კვალიფიკაცია, აკადემიური ან მასთან გათანაბრებული სამეცნიერო ხარისხი, პროფესიული გამოცდილება ან/და სხვ.;
- 3.5. ზეგანაკვეთურ სამუშაოდ ჩათვლება კანონმდებლობით დადგენილ უქმე დღეებში დამსაქმებლის მოთხოვნით დასაქმებულის მიერ შესრულებული სამუშაო, დამსაქმებლის მოთხოვნით დასაქმებულის მიერ დატვირთვის (საკონტაქტო და/ან არასაკონტაქტო სთ) შესრულება, რომელიც აღემატება წინამდებარე ხელშეკრულებაში მითითებულს, სამუშაოს შესრულება, რომელიც არ გამომდინარეობს წინამდებარე ხელშეკრულებიდან, და სამუშაოს შესრულება დროის იმ მონაკვეთში, რომელიც აღემატება კვირაში 40 (ორმოცი) საათს. ამასთან, ორსული ქალის ან ახალნაშობიარეები ქალის, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირის ზეგანაკვეთურ სამუშაოზე დასაქმება, შესაძლებელია მხოლოდ მათი თანხმობით. დასაქმებულის ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება (გარდა საქართველოს ორგანული კანონის „შრომის კოდექსის“ მე-17 მუხლის „ა“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული შემთხვევისა) საანგარიშსწორებო თვის ხელფასის გაზრდილი ოდენობით. ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება ხელფასის საათობრივი განაკვეთის გაზრდილი ოდენობით ზეგანაკვეთურად ნამუშევარი საათების გათვალისწინებით (მოიაზრება - საკონტაქტო საათების რაოდენობა და 01 საათის ღირებულება; არასაკონტაქტო საათების რაოდენობა და 01 საათის ღირებულება (უდრის შესაბამისი დატვირთვის 01 საათის ღირებულებას დამატებული ამ ღირებულების 20 (ოც) პროცენტი), თითოეული საათისთვის ხელფასის საათობრივი განაკვეთის 20 (ოცი) პროცენტით გაზრდილი ოდენობით თანხის გაცემა). მხარეები შეიძლება შეთანხმდნენ ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების სანაცვლოდ დასაქმებულისთვის დამატებითი დასვენების დროის მიცემაზე;
- 3.6. დამსაქმებელს უფლება აქვს დასაქმებულის შრომის ანაზღაურებიდან დაქვითოს ზედმეტად გაცემული თანხა ან ნებისმიერი სხვა თანხა, რომელიც, შრომითი ურთიერთობებიდან გამომდინარე, მისთვის დასაქმებულს აქვს გადასახდელი (ერთჯერადად დაქვითვის საერთო ოდენობა არ უნდა აღემატებოდეს ანაზღაურების 50 (ორმოცდაათ) პროცენტს).

#### მუხლი 4. დასაქმებულის პერსონალური მონაცემები

- 4.1. დამსაქმებელი უზრუნველყოფს დასაქმებულის პერსონალურ მონაცემთა დაცვას საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად, მას უფლება აქვს დაამუშაოს დასაქმებულის პერსონალური მონაცემები მოქმედი კანონმდებლობის დაცვით;
- 4.2. დასაქმებული თანახმაა ინფორმაცია მის შესახებ (ვინაობა, ფოტოსურათი, პროფესიული/სამეცნიერო/კვლევითი/პედაგოგიური/პრაქტიკული საქმიანობა/გამოცდილება, კვალიფიკაციის დამადასტურებელი დოკუმენტები, გამოცემული/გამოქვეყნებული ნაშრომების/პუბლიკაციების და განხორციელებული სასწავლო კურსების ჩამონათვალი, საკონტაქტო ტელეფონის ნომერი და ელ.ფოსტის მისამართი) დამსაქმებელმა განათავსოს ოფიციალურ ვებგვერდზე ([www.bntu.edu.ge](http://www.bntu.edu.ge)) და საქართველოს კანონმდებლობის დაცვით მისი პირადი ინფორმაცია დაამუშაოს და გამოიყენოს ოფიციალური დოკუმენტაციის შედგენისას;
- 4.3. ხელშეკრულებაზე ხელის მოწერით დასაქმებული ადასტურებს, რომ მისთვის ცნობილია დამსაქმებლის ტერიტორიაზე და შენობა-ნაგებობებში (გარდა სამედიცინო დახმარების პუნქტის, სამუშაო, გამოსაცვლელი და ჰიგიენისთვის განკუთვნილი ფართისა) წესრიგის, უსაფრთხოების, სიცოცხლისა და ჯანმრთელობის დაცვის მიზნით ვიდეოკონტროლის მოწყობილობების გამოყენების შესახებ.

#### მუხლი 5. დამსაქმებლის უფლებები და მოვალეობები

- 5.1. დამსაქმებელი ვალდებულია:
  - 5.1.1. გააცნოს დასაქმებულს მოქმედი შინაგანაწესი, ეთიკის და აკადემიური ეთიკის კოდექსი, ქცევის, პროგრამების განხორციელების, სასწავლო პროცესის და სხვა მარეგულირებელი დებულებები/წესები, რომლებიც ეხება დასაქმებულის საქმიანობას. ამ დოკუმენტების ცვლილებების პროექტი განათავსოს საინფორმაციო დაფაზე და/ან ოფიციალურ ვებგვერდზე ([www.bntu.edu.ge](http://www.bntu.edu.ge));
  - 5.1.2. შექმნას დასაქმებულის სიცოცხლისა და ჯანმრთელობისათვის მაქსიმალურად უსაფრთხო გარემო, მიაწოდოს ინფორმაცია სამუშაოსთან დაკავშირებული განსაკუთრებული პირობებისა და რისკების შესახებ;
  - 5.1.3. უზრუნველყოს დასაქმებული შრომის ადექვატური პირობებით, იზრუნოს სამუშაო პირობების გაუმჯობესებაზე და უზრუნველყოს საუნივერსიტეტო ცხოვრებაში დასაქმებულის ჩართულობის შესაძლებლობა;
  - 5.1.4. უზრუნველყოს დასაქმებულის შრომის, შესრულებული ზეგანაკვეთური სამუშაოს და სამივლინებო ხარჯების ანაზღაურება;

- 5.1.5. დასაქმებულის მოთხოვნის შემთხვევაში გასცეს ცნობა დასაქმების შესახებ, რომელიც მოიცავს მონაცემებს დაკავებული თანამდებობის, შესრულებული სამუშაოს, შრომის ანაზღაურების (თუ ამ ინფორმაციის მითითებას უშალოდ მოითხოვს დასაქმებული), შრომითი ხელშეკრულების ხანგრძლივობის თაობაზე;
- 5.1.6. საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად შეასრულოს დამსაქმებლისთვის დადგენილი ვალდებულებები და დაიცვას დასაქმებულისთვის მინიჭებული უფლებები.
- 5.2. დამსაქმებელს უფლება აქვს:
  - 5.2.1. დასაქმებულისათვის შეტყობინებით (წერილობით ან ელ. ფორმით, დამსაქმებლის ოფიციალური ელ.ფოსტის მეშვეობით), დააზუსტოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული სამუშაოს შესრულების ცალკეული გარემოებები, რომლებიც არსებითად არ ცვლიან ხელშეკრულების პირობებს. ცვლილებები შეთანხმებულად ითვლება და ძალაში შედის, თუ შეტყობინების მიღებიდან 01 (ერთი) კვირის ვადაში დასაქმებულის მხრიდან არ იქნა მიღებული წერილობითი შენიშვნები. ხელშეკრულების არსებითი პირობების შეცვლა შესაძლებელია მხოლოდ მხარეთა წერილობითი შეთანხმებით. ხელშეკრულების არსებითი პირობების შეცვლა, რომელიც განპირობებულია კანონმდებლობის ცვლილებით, არ საჭიროებს დასაქმებულის თანხმობას;
  - 5.2.2. შრომითი ურთიერთობების პერიოდში, დადებული ხელშეკრულების ფარგლებში, მიიღოს წესები, ინსტრუქციები ან/და სხვ., რომლებიც შეეხება დასაქმებულის მიერ შესასრულებელ სამუშაოს, სამუშაოს ორგანიზებასა და საქმიანობის განხორციელებას ხელშეკრულებით დადგენილი სამუშაო დროის განმავლობაში;
  - 5.2.3. მოსთხოვოს დასაქმებულს ხელშეკრულების პირობების, შინაგანაწესის, ეთიკის და აკადემიური ეთიკის კოდექსის, ქვევის, პროგრამების განხორციელების, სასწავლო პროცესის და სხვა მარეგულირებელი დებულების/წესების შესრულება;
  - 5.2.4. მოსთხოვოს დასაქმებულს სამუშაოს პირადად, დროულად და ხარისხიანად შესრულება;
  - 5.2.5. მოსთხოვოს დასაქმებულს ანგარიშის წარდგენა შესრულებული ან მიმდინარე სამუშაოების შესახებ;
  - 5.2.6. საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი პირობების დაცვით განუსაზღვროს დასაქმებულს წინამდებარე ხელშეკრულებით დადგენილისგან განსხვავებული ძირითადი სამუშაოს შესრულების მისამართი და მიავლინოს დასაქმებული სამუშაოს შესასრულებლად ძირითადი სამუშაო ადგილისაგან სხვა განსაზღვრულ ადგილზე;
  - 5.2.7. მოითხოვოს დასაქმებულისაგან მიყენებული ზიანის ანაზღაურება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით;
  - 5.2.8. საქართველოს კანონმდებლობის ფარგლებში წახალისოს დასაქმებული და მის მიმართ გამოიყენოს წახალისების ღონისძიებები ან პირიქით, დამსაქმებლის შინაგანაწესის, ეთიკის კოდექსის, პროგრამების განხორციელების, სასწავლო პროცესის, ქვევის და/ან სხვ. მარეგულირებელი წესებისა და/ან ამ ხელშეკრულების პირობების დარღვევის შემთხვევაში გაატაროს მის მიმართ დარღვევის პროპორციული სადამსჯელო ზომები დამსაქმებლის შინაგანაწესში გათვალისწინებული წესით;
  - 5.2.9. ისარგებლოს საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით დამსაქმებლისთვის გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

**მუხლი 6. დასაქმებულის უფლებები და მოვალეობები**

- 6.1. დასაქმებული ვალდებულია:
  - 6.1.1. პირადად, ხარისხიანად და დროულად შეასრულოს სამუშაო. განსაზღვრული ვადით სამუშაოს მესამე პირის მიერ შესრულება შესაძლებელია მხოლოდ დამსაქმებელთან შეთანხმებით;
  - 6.1.2. საქმიანობა განახორციელოს საქართველოს კანონმდებლობის და წინამდებარე ხელშეკრულების შესაბამისად, შეასრულოს საქართველოს კანონმდებლობით, წინამდებარე ხელშეკრულებით, დამსაქმებლის შინაგანაწესით, მითითებული დატვირთვით, ეთიკის და აკადემიური ეთიკის კოდექსით, პროგრამების განხორციელების, სასწავლო პროცესის, ქვევის და სხვ. მარეგულირებელი დებულებების/წესების მოთხოვნები, დამსაქმებლის მართვის ორგანოების (სუბიექტების) კანონიერი გადაწყვეტილებები და მითითებები;
  - 6.1.3. მისცეს სტუდენტებს ხარისხიანი განათლება, თავისი კომპეტენციის ფარგლებში იზრუნოს სასწავლო პროცესის სრულყოფაზე და არსებულ საგანმანათლებლო სტანდარტებთან შესაბამისობაზე, დამატებითი საკონტაქტო/არასაკონტაქტო საათების ჩატარებით აანაზღაუროს მის მიერ გაცდენილი საკონტაქტო/არასაკონტაქტო საათები;
  - 6.1.4. დაუყონებლივ აცნობოს დამსაქმებელს ნებისმიერი გარემოების შესახებ, რომელმაც შეიძლება ხელი შეუშალოს მას სამუშაოს შესრულებაში ან საფრთხე შეუქმნას დამსაქმებლის ან მესამე პირის ინტერესებს;
  - 6.1.5. გაუფრთხილდეს და დაიცვას მესამე პირთა ხელყოფისაგან, მისთვის დროებით სარგებლობაში გადაცემულ სამსახურებრივი მოვალეობების შესასრულებლად საჭირო მატერიალურ ფასეულობებს და აუნაზღაუროს დამსაქმებელს (განზრახ ან გაუფრთხილებლობით) მიყენებული ზიანი, საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი წესით;
  - 6.1.6. არ გაამჟღავნოს/არ გაავრცელოს (ზეპირად, წერილობით, სოციალურ ქსელებში, ან/და სხვა საშუალებით) დამსაქმებელთან დაკავშირებული კონფიდენციალური (კომერციული, ან მასთან დასაქმებული პირების, ან მისი სტუდენტების, პროფესიული სტუდენტების შესახებ პერსონალური მონაცემები, ან/და სხვა) ინფორმაცია, რომელიც მისთვის ცნობილი გახდა საქმიანობის შედეგად;
  - 6.1.7. შეასრულოს საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით დასაქმებულისთვის დადგენილი ვალდებულებები.
- 6.2. დასაქმებულს უფლება აქვს:
  - 6.2.1. სამუშაოს შესასრულებლად მოითხოვოს შესაბამისი პირობების შექმნა;
  - 6.2.2. მოითხოვოს და მიიღოს ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ოდენობითა და პირობებით განსაზღვრული შრომის ანაზღაურება, მოითხოვოს წინამდებარე ხელშეკრულების, დამსაქმებლის შინაგანაწესის და საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის ნორმების შესრულება, მიიღოს სრული ინფორმაცია შრომითი ურთიერთობებისას მისი უფლებრივი მდგომარეობის შესახებ;
  - 6.2.3. საკუთარი კომპეტენციის ფარგლებში მონაწილეობა მიიღოს დამსაქმებლის მიერ დაგეგმილ ღონისძიებებში, მათ შორის სტუდენტთა მხარდაჭერის პროგრამებში და სხვ.;
  - 6.2.4. ისარგებლოს ანაზღაურების გარეშე შევსებული სულ მცირე 15 (თხუთმეტი) დღით დამსაქმებელთან მოქმედი წესის შესაბამისად;
  - 6.2.5. წინასწარ მიიღოს სრული ინფორმაცია შრომით ხელშეკრულებაში ცვლილების შეტანის თაობაზე;
  - 6.2.6. ისარგებლოს საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით დასაქმებულისთვის გათვალისწინებული სხვა უფლებებით.

## მუხლი 7. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა

- 7.1. ხელშეკრულება იდება 201- 201 \_\_\_\_\_ სასწავლო წლის \_\_\_\_\_ სემესტრში წინამდებარე ხელშეკრულებაში მითითებული პროგრამ(ებ)ის კომპონენტ(ებ)ის განხორციელების მიზნით და ძალაშია 201 \_\_\_\_\_ წლის \_\_\_\_\_ ჩათვლით; \_\_\_\_\_ შემოდგომის/გაზაფხულის
- 7.2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეთა მიერ ხელშეკრულების ხელმოწერის დღიდან;
- 7.3. დამსაქმებელს და დასაქმებულს შორის შრომითი ურთიერთობა წარმოიშობა დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულების ფაქტობრივად დაწყების მომენტიდან.

## მუხლი 8. შრომითი ურთიერთობების შეჩერება. შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტა

- 8.1. შრომითი ურთიერთობის შეჩერების საფუძველი შეიძლება გახდეს საქართველოს შრომის კოდექსით გათვალისწინებული შემთხვევები. დასაქმებულის მიერ შრომის კოდექსით გათვალისწინებული საფუძველით შრომითი ურთიერთობის შეჩერების მოთხოვნის შემთხვევაში დამსაქმებელი ვალდებულია შრომითი ურთიერთობა გონივრული ვადით შეაჩეროს. შრომითი ურთიერთობა შეჩერებულად ჩაითვლება მოთხოვნის წარდგენიდან შეჩერების შესაბამისი საფუძვლის აღმოფხვრამდე. შრომითი ურთიერთობის შეჩერების შემთხვევაში, გარდა კანონით გათვალისწინებული შემთხვევებისა, დასაქმებულს არ მიეცემა შრომის ანაზღაურება, თუ საქართველოს კანონმდებლობით სხვა რამ არ არის განსაზღვრული;
- 8.2. შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძველები: შრომითი ხელშეკრულების ვადის გასვლა; მხარეთა წერილობითი შეთანხმება; დასაქმებულის მიერ სამუშაოს საკუთარი ნებით, წერილობითი განცხადების საფუძველზე დატოვება; დასაქმებულის კვალიფიკაციის ან პროფესიული უნარ-ჩვევების შეუსაბამობა მის მიერ შესასრულებელ სამუშაოსთან; დასაქმებულის მიერ მისთვის შრომითი ხელშეკრულებით ან/და დამსაქმებლის შინაგანაწესით დაკისრებული ვალდებულების უხეში დარღვევა (შინაგანაწესით გათვალისწინებული შემთხვევები); დამსაქმებლის მოქმედი ქვევის წესების, ეთიკის და აკადემიური ეთიკის კოდექსის დარღვევები, რომლებიც დამსაქმებლის შინაგანაწესის თანახმად იწვევენ ხელშეკრულების შეწყვეტას; დამსაქმებლის შენობის/ტერიტორიის გარეთ დასაქმებულის მიერ ისეთი ქმედების ჩადენა, რომლისთვისაც დამსაქმებლის შინაგანაწესით გათვალისწინებულია შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტის სასჯელი; ხანგრძლივი შრომისუუნარობა (საქართველოს შრომის კოდექსით გათვალისწინებულ შემთხვევებში); დამსაქმებლის ლიკვიდაციის წარმოების დაწყება ან საგანმანათლებლო საქმიანობის უფლების (ავტორიზაციის) გაუქმება; ეკონომიკური გარემოებები, ტექნოლოგიური ან ორგანიზაციული ცვლილებები, რომლებიც აუცილებელს ხდის სამუშაო ძალის შემცირებას, და სხვა ობიექტური გარემოება, რომელიც ამართლებს შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტას; დასაქმებულის გარდაცვალება; სასამართლო განაჩენის ან გადაწყვეტილების კანონიერ ძალაში შესვლა, რომელიც სამუშაოს შესრულების შესაძლებლობას გამორიცხავს; სასამართლოს მიერ მიღებული და კანონიერ ძალაში შესული გადაწყვეტილება გაფიცვის/ლოკაუტის უკანონოდ ცნობის შესახებ; საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული სხვა შემთხვევები;
- 8.3. დამსაქმებლის ინიციატივით შეწყვეტის და დასაქმებულისთვის კომპენსაციის გაცემის წესი რეგულირდება საქართველოს შრომის კანონმდებლობით. დამსაქმებლის ინიციატივით შრომითი ხელშეკრულების შრომითი ურთიერთობების შეწყვეტისას დამსაქმებელი ვალდებულია დასაქმებულთან მოახდინოს სრული ანგარიშსწორება ამ პუნქტით დადგენილი წესით. დასაქმებულის ინიციატივით შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტისას დასაქმებული ვალდებულია არანაკლებ 30 (ოცდაათი) კალენდარული დღით ადრე გააფრთხილოს დამსაქმებელი წინასწარი წერილობითი შეტყობინების გაგზავნით. ხელშეკრულების ვადის გასვლის ან ხელშეკრულების ვადამდე შეწყვეტის შემთხვევაში დასაქმებული ვალდებულია დამსაქმებლის შინაგანაწესში დადგენილ ვადაში მოახდინოს მისთვის სამსახურებრივი მოვალეობების შესრულების მიზნით გადაცემული/მასზე რიცხული მატერიალურ ფასეულობათა და მის სამსახურებრივ საქმიანობასთან დაკავშირებული დოკუმენტაციის ჩაბარება და დამსაქმებლის ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურში ჩაბარების დამადასტურებელი დოკუმენტის წარდგენა, რის შემდეგაც დამსაქმებელი ვალდებულია განახორციელოს სრული ანგარიშსწორება დასაქმებულთან 30 (ოცდაათი) კალენდარული დღის ვადაში.

## მუხლი 9. ხელშეკრულების დამატებითი პირობები. ფორს-მაჟორი. დავების გადაწყვეტა

- 9.1. მხარეები პასუხს აგებენ მათ მიერ ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შეუსრულებლობით მეორე მხარისთვის მიყენებულ ზარალზე, რასაც ანაზღაურებენ სრულად დასაბუთებული მოთხოვნის საფუძველზე;
- 9.2. დამსაქმებლის სასარგებლოდ სამუშაოს შესრულებისას დასაქმებულის მიერ მესამე პირის ინტელექტუალური საკუთრების, საავტორო და/ან სხვა უფლების დარღვევის შემთხვევაში პასუხისმგებლობა/ზარალის ანაზღაურების ვალდებულება ეკისრება დასაქმებულს;
- 9.3. დასაქმებულის ბრალით დამსაქმებლის და მისი ქონებისათვის ზიანის მიყენების შემთხვევაში დასაქმებულს ეკისრება მიყენებული ზიანის სრულად ანაზღაურების ვალდებულება;
- 9.4. დასაქმებულის წახალისების და დისციპლინარული სასჯელთა ფორმები და მათი გამოყენების შემთხვევები რეგულირდება დამსაქმებლის შინაგანაწესით;
- 9.5. დასაქმებულის სამუშაოს შესრულებისათვის ხელშეკრულებით პირდაპირ გათვალისწინებული შრომის ანაზღაურების გარდა დამსაქმებელს არ ეკისრება სხვა რაიმე ანაზღაურების (პრემია და/ან სხვ.) გაცემის ვალდებულება;
- 9.6. მხარეების თავისუფლდებიან ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების შეუსრულებლობით მეორე მხარისთვის მიყენებული ყოველგვარი ზარალის ანაზღაურებისაგან, თუ ეს გამოწვეულია ფორს-მაჟორული გარემოებით. ასეთ გარემოებებზე მხარეები მიიჩნევენ ყველა იმ დაუძლეველ მოვლენას, რომელთა წინასწარ განსაზღვრა და თავიდან აცილება შეუძლებელია;
- 9.7. ხელშეკრულების მხარეთა შორის სადავო საკითხები გვარდება შეთანხმებით. ამ პროცედურის დაწყების შესახებ მხარე მეორე მხარეს უგზავნის წერილობით შეტყობინებას, რომელშიც მიეთითება წარმომოხილი დავის საფუძველი და მხარის მოთხოვნები. შეტყობინების მიღებიდან 10 (ათი) კალენდარული დღის ვადაში მხარე ვალდებულია განიხილოს შეტყობინება და მეორე მხარეს წერილობით აცნობოს მიღებული გადაწყვეტილების შესახებ. დაუშვებელია დავის განხილვის პროცესში მხარის მიერ მოთხოვნების გაზრდა ან დავის საგნის შეცვლა. ურთიერთშეთანხმების შედეგად მხარეების/მათი წარმომადგენლების მიერ მიღწეული წერილობითი შეთანხმება მიიჩნევა წინამდებარე ხელშეკრულების ნაწილად. თუ დავის დაწყების შესახებ მხარის წერილობითი შეტყობინებიდან 14

(თოთხმეტი) კალენდარულ დღეზე მხარემ თავი არიდა დავის განხილვის პროცედურას ან ამ ვადაში შეთანხმება ვერ იქნა მიღწეული, მაშინ დავა განიხილება სასამართლოში საქართველოს კანონმდებლობის შესაბამისად. დავის განხილვა არ იწვევს შრომითი ურთიერთობის შეჩერებას.

### მუხლი 10. დასკვნითი დებულებები

- 10.1. დასაქმებული ადასტურებს, რომ წინამდებარე ხელშეკრულების დადებამდე დამსაქმებელმა უზრუნველყო მისთვის ყველა იმ დოკუმენტის გაცნობა, რომელიც წარმოადგენს წინამდებარე ხელშეკრულების შემადგენელ ნაწილს; ასევე, ადასტურებს, რომ მისთვის ცნობილია დამსაქმებლის – შპს „ბათუმის ნავიგაციის სასწავლო უნივერსიტეტის“ შინაგანაწესის, ეთიკის და აკადემიური ეთიკის კოდექსის, ქცევის, უმაღლესი საგანმანათლებლო პროგრამების განხორციელების და სხვა მარეგულირებელი დებულებების/წესების მოთხოვნები, მის მიერ შესასრულებელი სამუშაოს სახე და მოცულობა და ღებულობს მათი შესრულების ვალდებულებას;
- 10.2. ყველა ურთიერთობა, რომელიც არ არის მოწესრიგებული წინამდებარე ხელშეკრულებით და შპს „ბათუმის ნავიგაციის სასწავლო უნივერსიტეტში“ მოქმედი დებულებებით/წესებით, რეგულირდება საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობით: საქართველოს კონსტიტუციით, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონით და კანონქვემდებარე აქტებით, საქართველოს კანონით „საქართველოს სამოქალაქო კოდექსით“, საქართველოს ორგანული კანონით „შრომის კოდექსით“ და შრომითი საქმიანობის მომწესრიგებელი სხვა ნორმატიული აქტებით;
- 10.3. ხელშეკრულების ხელმოწერით ხელშეკრულების მხარეები თანხმდებიან მის შინაარსზე;
- 10.4. თუ ხელშეკრულების რომელიმე მუხლი აღმოჩნდება ბათილი, ეს არ გამოიწვევს მთლიანად ხელშეკრულების ბათილობას;
- 10.5. ხელშეკრულებაში ყოველგვარი ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა (გარდა იმ შემთხვევებისა, როდესაც ის არ იწვევს არსებითი პირობების ცვლილებას, ან/და იგი განპირობებულია კანონმდებლობის ცვლილებით ) დასაშვებია მხოლოდ მხარეთა წერილობითი შეთანხმებით. ძალაში შესული ცვლილებები წარმოადგენს ხელშეკრულების შემადგენელ ნაწილს;
- 10.6. ხელშეკრულება შედგენლია ქართულ ენაზე, 04 (ოთხი) გვერდად, თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე 02 (ორი) ეგზემპლარად, რომელთაგან 01 (ერთი) ეგზემპლარი ინახება დამსაქმებელთან, 01 (ერთი) – დასაქმებულთან.

### მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები

#### „დამსაქმებელი“

შპს „ბათუმის ნავიგაციის სასწავლო უნივერსიტეტი“  
საიდენტიფიკაციო კოდი: 245433623  
მისამართი: აყარა, მახინჯაური, თამარ მეფის გამზირი №38  
საკონტაქტო ტელ.: 0422292525  
ელ.ფოსტა: [info@bntu.edu.ge](mailto:info@bntu.edu.ge); ვებგვერდი: [www.bntu.edu.ge](http://www.bntu.edu.ge)  
რექტორი: პარმენ ხვედელიძე  
ხელმოწერა \_\_\_\_\_

#### „დასაქმებული“

სახელი, გვარი: \_\_\_\_\_  
პირადი №: \_\_\_\_\_  
პირადობის მოწმობის № \_\_\_\_\_  
მისამართი: \_\_\_\_\_  
საკონტაქტო ტელ.: \_\_\_\_\_  
ელ.ფოსტა: \_\_\_\_\_  
ხელმოწერა \_\_\_\_\_

ბ. ა.