

ეთიკის კოდექსი. აკადემიური ეთიკის კოდექსი

1. ბნსუ-ს ეთიკის კოდექსი

ეთიკის კოდექსი ეყრდნობა სამართლიანობის, ხალხის პატივისცემისა და პირადი პასუხისმგებლობის ძირითად პრინციპებს და გულისხმობს:

- ნებისმიერი სახით დისკრიმინაციის დაუშვებლობის აღიარებას;
- საქართველოს კონსტიტუციით გარანტირებული და საყოველთაოდ აღიარებული ადამიანის უფლებების და თავისუფლებების აღიარებასა და დაცვას, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი ნორმების შესრულებას;
- აკადემიურ თავისუფლების აღიარებას და აკადემიურ კეთილსინდისიერების სტანდარტების დაცვას;
- ყველა სტუდენტისთვის თავისუფალ გარემოში თანასწორ პირობებში განათლების მიღების უფლების აღიარებას;
- დასაქმებული პირისთვის თავისუფალ გარემოში თანასწორ პირობებში სამუშაოს შესრულების უფლების აღიარებას;
- პროფესიის კანონიერი ინტერესების, ინტელექტუალური საკუთრების, გამოგონებების და საავტორო უფლებების დაცვას;
- ურთიერთპატივისცემის, კეთილსინდისიერების, ნდობის, სამართლიანობის და პასუხისმგებლობის პრინციპების აღიარება.
- საქმიანობის სამართლიანობის, საჯაროობის და ობიექტურობის პრინციპების აღიარებას და დაცვას.

ბნსუ-ს თანასაზოგადოება (ბნსუ-ში ყველა დასაქმებული პირი, სტუდენტები და პროფესიული სტუდენტები) აღიარებს, რომ:

- მისიწარაგის შექმნას და შეინარჩუნოს ურთიერთნდობის გარემო, რომლის გარეშე წარმოუდგენელია იდეების თავისუფალი გაცვლა, შემოქმედება და პროფესიის განვითარება;
- ურთიერთობების და საქმიანობის საფუძველია სამართლიანობის, სოლიდარობის, ურთიერთპატივისცემის, ერთმანეთის საგანმანათლო, კვლევითი, შემეცნებითი, შემოქმედებითი საქმიანობის და მისი შედეგებისადმი პატივისცემის პრინციპები;
- მისთვის მიუღებელია: ბნსუ-ს ეთიკის კოდექსის, აკადემიური ეთიკის კოდექსის, ბნსუ-ში მოქმედი ქვეყის და ბნსუ-ს ინფრასტრუქტურით სარგებლობის წესების დარღვევა; აკადემიური თავისუფლების, საგანმანათლებლო, სამეცნიერო, კვლევითი, შემოქმედებითი, შემეცნებითი საქმიანობის უფლების რეალიზებაზე და კრიტიკაზე ან საჩივრარზე პასუხის და/ან განმარტების გაცემის შესაძლებლობის დაუსაბუთებელი შეზღუდვების დაწესება; ბნსუ-ში ადმინისტრაციული და აკადემიური გადაწყვეტილების მიღების და სწავლა-სწავლებისას დისკრიმინაცია ასაკის, რასის/კანის ფერის, ეთნიკური კუთვნილების, სქესის, სექსუალური ორიენტაციის, რელიგიური თუ სხვა შეხედულებების, სპეციალური საჭიროებების ან სხვ. ნიშნით; ბნსუ-ში ოლიტიკური თუ რელიგიური პარტიების/საზოგადოებების ორგანიზება; სხვისი აზრისადმი მიუღებლობის ან უპატივცემლობის გამოხატვა, შეურაცხყოფელი გამონათქვამების გამოყენება ან მსგავსი ქმედების ჩადენა; პირადი ანტიპარის გამოხატვა ან პროფესიული უთანხმოებების გამო კონფლიქტური სიტუაციის შექმნა.

ეთიკის კოდექსი ვრცელდება ბნსუ-ში ყველა დასაქმებულ პირზე, სტუდენტებზე და პროფესიულ სტუდენტებზე და წარმოადგენს ბნსუ-ში მოქმედი ქვეყის წესების საფუძველს, მას უნდა შეესაბამებოდეს ბნსუ-ში მოქმედი სტანდარტები, წესები და პრაქტიკები. ეთიკის კოდექსის პრინციპების დარღვევისთვის დადგენილი დისციპლინური სასჯელები მითითებულია წინამდებარე შინაგანწესში (დისციპლინური სახდელის საქმისწარმოებასთან დაკავშირებულ შესაბამის მუხლებში).

2. ბნსუ-ს აკადემიური ეთიკის კოდექსი

აკადემიური ეთიკის კოდექსი (შემდგომში - კოდექსი) ეყრდნობა ბნსუ-ს ეთიკის კოდექსის პრინციპებს, ვრცელდება ბნსუ-ს აკადემიური საზოგადოების (აკადემიური, მოწვეული, სამეცნიერო პერსონალი, სტუდენტები) ყველა წევრზე და წარმოადგენს ერთობლიობას იმ პრინციპებს და სტანდარტებს, რომლებიც მოქმედებენ აკადემიური (სწავლა, სწავლება, კვლევა, სხვ.) საქმიანობის პერიოდში და რომელთა დაცვა სავალდებულოა.

2.1. **აკადემიური თავისუფლების პრინციპი.** ბნსუ აღიარებს აკადემიური თავისუფლების პრინციპს - აკადემიური და სამეცნიერო პერსონალის და სტუდენტების უფლებას დამოუკიდებლად განახორციელონ სწავლება, სამეცნიერო კვლევა და სწავლა, ადმინისტრაციის მხრიდან ზეწოლის გარეშე განსაზღვრონ კვლევის ობიექტი, კონტროლისა და ცენზურის გარეშე გამოაქვეყნონ თავიანთი კვლევითი, შემეცნებითი და პრაქტიკული სამუშაოს შედეგები, კორექტულ ფორმაში თავისუფლად გამოხატონ საკუთარი აზრი და დამოკიდებულება. ბნსუ-ს აკადემიური საზოგადოება ხელმძღვანელობს აკადემიური თავისუფლების, ინტელექტუალური პატიოსნების პრინციპებით და იზიარებს აკადემიური კეთილსინდისიერების და კულტურის დაცვის და მხარდაჭერის პასუხისმგებლობას.

2.2. **პედაგოგიური საქმიანობის ეთიკის სტანდარტი.** ბნსუ-ში პედაგოგიური საქმიანობაში ჩართული ყველა პირი აღიარებს, რომ საგანმანათლებლო პროგრამის განმახორციელებელსა და სტუდენტს/პროფესიულ სტუდენტს (შემდგომში - სტუდენტები) შორის ურთიერთობები ეფუძნება აკადემიური თანამშრომლობის, სამართლიანობის და გამჭვირვალობის პრინციპებს, და დაუშვებელია:

- სტუდენტთან ისეთი ურთიერთობების დამყარება/დამყარების მცდელობა, რომლებიც სცდება საგანმანათლებლო, კვლევითი ან აკადემიური ურთიერთობების სხვა ფორმებს და ჩარჩოებს;
- სტუდენტისაგან პირდაპირი ან ირიბი გზით ნებისმიერი ფინანსური ან მატერიალური სარგებლის ან/და მომსახურების მიღება ან/და ასეთი საჩუქრის/მომსახურების პირდაპირი ან ირიბი მოთხოვნა;
- პროტექციონიზმი ან ოჯახის წევრი/მეგობარი/სხვ. სტუდენტის მიმართ ისეთი დამოკიდებულება, რომელიც სტუდენტს აყენებს პრივილეგიებულ მდგომარეობაში ან ეჭვქვეს აყენებს მისი შეფასების ობიექტურობას.

საგანმანათლებლო პროგრამის განმახორციელებელი ვალდებულია:

- უზრუნველყოს ხარისხიანი განათლების მიღების და სასწავლო პროცესში ყველა სტუდენტის თანაბარი ჩართულობის შესაძლებლობა;
- სტუდენტის ცოდნა და უნარები შეაფასოს კეთილსინდისიერებად და სამართლიანად, გამოიყენოს შეფასების განჭვრეტა კრიტერიუმების, რომლებიც დადგენილია პროგრამის კონკრეტული კომპონენტისთვის;
- რეაგირება მოახდინოს დარღვევის ისეთ ფაქტებზე, როგორცაა პლაგიატი, ინფორმაციის გაყალბება, ფალსიფიცირება, მანიპულირება, შეფასებების შედეგების გაყალბება, გადაწერა, სხვის ნაცვლად ნაშრომის/დავალების შესრულება და/ან ამის საცანცვლოდ პირდაპირი ან ირიბი გზით რაიმე სახის ფინანსური ან მატერიალური სარგებლის ან/და მომსახურების მიღება;
- შექმნას ყველა აუცილებელი პირობა სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების მქონე სტუდენტის მიერ დავალების შესრულებისა და კომპეტენციების დემონსტრირებისთვის;
- არ მოთხოვოს სტუდენტს მისი პერსონალური მონაცემების გასაჯაროება, დაიცვას სტუდენტის პერსონალური მონაცემების და პირადი ინფორმაციის კონფიდენციალურობა.

პირადი მონაცემების და ინფორმაციის კონფიდენციალურობის პრინციპი გულისხმობს:

- სავალდებულოა „პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ“ საქართველოს კანონის მოთხოვნების შესრულება;
- დაუშვებელია სტუდენტის წერილობითი თანხმობის გარეშე ან ინფორმაციის გასაჯაროების გამამართლებელი ობიექტური გარემოებების არარსებობის პირობებში სტუდენტის აკადემიური მოსწრების ან სტუდენტის მიმართ გამოყენებული სანქციების შესახებ ინფორმაციის მესამე პირებისთვის გადაცემა;
- დაუშვებელია მესამე პირთა მიერ სტუდენტის იმ ნაშრომთან დაკავშირებული კომენტარების და შენიშვნების გასაჯაროება, რომელიც არ იყო წარდგენილი საჯარო დაცვაზე;
- დაუშვებელია სტუდენტის აკადემიური მოსწრების საჯარო განხილვა (გარდა შეფასების შედეგებთან ან სხვა აკადემიური საკითხებთან დაკავშირებული საჩივრის/აპელაციისა, რომელთა შესწავლა ობიექტურად მოითხოვს/ამართლებს ამგვარ განხილვას);
- დაუშვებელია სტუდენტის წერილობითი თანხმობის გარეშე პირადი ხასიათის ინფორმაციის გამოყენება ან ნებისმიერი სახით გასაჯაროება.

2.3. სტუდენტთა აკადემიური საქმიანობის ეთიკის სტანდარტი. ბნსუ-ს სტუდენტის აკადემიური საქმიანობა მოიცავს სავალდებულო საგანმანათლებლო (პროგრამით გათვალისწინებულ) საქმიანობას და სტუდენტის სურვილისამებრ - შემეცნებით/შემოქმედებით/კვლევით საქმიანობას. სტუდენტმა უნდა დაიცვას ბნსუ-ს ეთიკის კოდექსის, აკადემიური ეთიკის კოდექსის, ბნსუ-ში მოქმედი სასწავლო პროცესის მარეგულირებელი დებულებების და ქვეყნის წესების მოთხოვნები და ისარგებლოს ბნსუ-ს ინფრასტრუქტურით (კომპიუტერული ტექნიკა, ბიბლიოთეკა და სხვა რესურსები) წინამდებარე შინაგანაწესში (მუხლი „ბნსუ-ს მატერიალურ-ტექნიკური რესურსით სარგებლობა“) მითითებული წესების დაცვით.

2.4. აკადემიური კეთილსინდისიერების სტანდარტი. აკადემიური, სამეცნიერო-კვლევითი და სხვ. საქმიანობისას ბნსუ-ს აკადემიური საზოგადოების წევრები ვალდებული არიან დაიცვან აკადემიური კეთილსინდისიერების სტანდარტები.

1. ბნსუ-ში პლაგიატად მიიჩნევა ინფორმაციის წყაროს ადეკვატური (სრული და ზუსტი) მითითების გარეშე საკუთარ ნაშრომში სხვისი იდეების, მონაცემების, ტექსტების, გამოსახულებების, გამონათქვამების ან სხვ. (შემდგომში - ნაშრომის ფრაგმენტები) გადმოტანა: ა) უცვლელად ან ბ) ისეთი ცვლილებებით, რომელთა შედეგად უცვლელი რჩება გამოყენებული ნაშრომის ფრაგმენტის არსი

2. ბნსუ-ში ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბებად, ფალსიფიცირებად, მანიპულირებად მიიჩნევა აკადემიური კეთილსინდისიერების სტანდარტის ისეთი დარღვევები, როგორცაა არარსებული ინფორმაციის/მონაცემების/წყაროების მითითება, საკუთარი შეხედულებისამებრ არსებული ინფორმაციის/მონაცემების შეცვლა, არასწორი წყაროს მითითება ან წყაროს აღწერისას მონაცემებით მანიპულირება და სხვ..

3. ბნსუ-ში დაუშვებელია:

- პლაგიატი, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბება, ფალსიფიცირება, მანიპულირება (მათ შორის: არარსებული ინფორმაციის/მონაცემების/წყაროების მითითება, საკუთარი შეხედულებისამებრ არსებული ინფორმაციის/მონაცემების შეცვლა, არასწორი წყაროს მითითება ან წყაროს აღწერისას მონაცემებით მანიპულირება);
- ნაშრომის შემსწავლელი კომისიის წევრის ფუნქციის ბოროტად გამოყენება და საკუთარი მიზნებისთვის კონკურსზე წარდგენილ ნაშრომებში არსებული ინფორმაციის, მონაცემების, კვლევის შედეგების, დასკვნებისა და სხვ. გამოყენება;
- დაუსაბუთებლად თანაავტორობის მოთხოვნა;
- კვლევის ჰიპოთეზის, დასკვნების და/ან სხვ. საწინააღმდეგოდ გამოტანილი/გამოთქმული დასკვნების/მოსახრებების დამალვა;
- ემპირიული კვლევის მეთოდის შესახებ განზრახ არასწორი ინფორმაციის წარდგენა;
- სამეცნიერო საქმიანობაში კონკრეტული პირების მიერ ინტელექტუალური წვლილის დამალვა ან უარყოფა;
- ხელნაწერების, ემპირიული კვლევის მონაცემების, ემპირიული მასალების ნიშნულების და სხვ. მოპარვა ან განზრახ დაზიანება/ განადგურება, დასკვნების, ანგარიშების და სხვ. გაყალბება;
- პირადი ანტიპატიის, კონკურენციის ან სხვა მოტივით პირის/მისი ნაშრომის არაკორექტული, ტენდენციური კრიტიკა;
- აკადემიური/სამეცნიერო საქმიანობისას სხვის ნაცვლად კვლევის/ნაშრომის/სხვ. შესრულება და/ან ამის საცანცვლოდ პირდაპირი ან ირიბი გზით რაიმე სახის ფინანსური ან მატერიალური სარგებლის ან/და მომსახურების მიღება;
- ისეთი საქმიანობის ხელშეწყობა, რომლითაც ირღვევა აკადემიური კეთილსინდისიერების პრინციპები.

4. ბნსუ-ში სავალდებულოა:

- სამეცნიერო კვლევის საქმიანობაში ჩართულმა პირმა დაიცვას აკადემიური კეთილსინდისიერების სტანდარტები;
- ნაშრომის ხელმძღვანელმა, რეცენზენტმა, ნაშრომის შემსწავლელი კომისიის წევრმა, სხვ. დაიცვას აკადემიური კეთილსინდისიერების სტანდარტები და სათანადოდ შეასრულოს დაკისრებული მოვალეობები;
- ნაშრომზე მუშაობის დაწყებამდე ხელმძღვანელმა სტუდენტს აუხსნას წყაროებთან მუშაობის, სხვისი ციტატების/მონაცემების/ გამოსახულებების/სხვ. გამოყენების და ნაშრომში ასახვის წესები, განუმარტოს აკადემიური კეთილსინდისიერების სტანდარტების არსი, შესრულების მნიშვნელობა და მათი დარღვევისთვის დაწესებული სანქციები.

2.5. აკადემიური კეთილსინდისიერების სტანდარტის დაცვის ვალდებულება. ბნსუ-ში მოქმედებს შემდეგი წესი:

- აკადემიური კეთილსინდისიერების სტანდარტების დარღვევის ნებისმიერი შემთხვევა მიიჩნევა აკადემიური ეთიკის კოდექსის დარღვევად, იწვევს დისციპლინურ წარმოებას და ბნსუ-ს შინაგანაწესით გათვალისწინებული დისციპლინური სანქციის დაკისრებას;
- პლაგიატის, ინფორმაციის გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტები უნდა იქნეს გამოვლენილი ნაშრომის გამოქვეყნების ან ნებისმიერი სხვა გზით ლეგალიზების მომენტამდე;
- პლაგიატის გამოვლენის მიზნით ნაშრომის შემსწავლელი პირ(ებ)ი იყენებენ სხვადასხვა რესურსს, მათ შორის - ელექტრონულს;
- პერსონალის სამეცნიერო სტატეგიაში, ნაშრომებში, მონოგრაფიებში, სახელმძღვანელოებში და სხვ. პლაგიატის, ინფორმაციის გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტები უნდა იყოს გამოვლენილი რეცენზენტების მიერ;
- სტუდენტის საბაკალავრო, სამაგისტრო/სხვა კვლევითი ნაშრომების შემთხვევაში პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტების გამოვლენის პასუხისმგებლობა აკისრიათ ნაშრომის ხელმძღვანელს და რეცენზენტებს (საკუროს თეორიული ნაშრომის/ესე/სხვ. შემთხვევაში - ნაშრომის ხელმძღვანელს/პროგრამის კომპონენტის განმახორციელებელს). ნაშრომის ხელმძღვანელი ვალდებულია სტუდენტის ნაშრომზე მუშაობის დასრულებამდე პერიოდულად შეამოწმოს ნაშრომი პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტების გამოვლენის მიზნით. რეცენზენტი ამოწმებს უკვე დასრულებულ (სარეცენზიოდ გადმოცემულ) ნაშრომს;
- საბაკალავრო, სამაგისტრო/სხვა კვლევითი ნაშრომის ხელმძღვანელი და რეცენზენტი, სამეცნიერო ნაშრომის/სახელმძღვანელოს/მეთოდური მასალის/სხვ. (შემდგომში - ნაშრომი) რეცენზენტები ადგენენ რამდენად სწორადაა ნაშრომში მითითებული წყაროები და გამოყენებული ციტატები/მონაცემები/სხვ., არსებობს თუ არა პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ნიშნები. შესწავლის შედეგად ნაშრომის ხელმძღვანელის და რეცენზენტის დასკვნაში ნაშრომი შეიძლება დახასიათდეს შემდეგნაირად: 1) ნაშრომი მოიცავს მხოლოდ სწორად გამოყენებულ და მითითებულ ციტატებს/მონაცემებს/სხვ., წყაროები სრულად და ზუსტადაა მითითებული; 2) ციტატების/მონაცემების/სხვ. გამოყენებისას და წყაროების მითითებისას დაშვებულია ფორმალური ხასიათის დარღვევები, რომლებიც არ ატარებენ პლაგიატის, ინფორმაციის გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ნიშნებს. ამ შემთხვევაში ნაშრომის ავტორს ეძლევა ვადა

(სამეცნიერო ნაშრომი/სახელმძღვანელო/სხვ. – 01 თვე, საბაკალავრო/სამაგისტრო/სხვ. ნაშრომი - 05 კალენდარული დღე) ხარვეზების გამოსასწორებლად, რის შემდეგ ხდება გასწორებული ხარვეზების შემოწმება; 3) ნაშრომში ფიქსირდება ინფორმაციის არაკორექტული გამოყენების შემთხვევები, რომლებიც ატარებენ პლაგიატის, ინფორმაციის გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ნიშნებს. ამ შემთხვევებში აუცილებელია ნაშრომის ავტორმა განმარტოს და დასაბუთოს აღნიშნული ფაქტები. დასაბუთებული განმარტების არარსებობის შემთხვევაში მისი ქმედება განიხილება როგორც პლაგიატი, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბება, ფალსიფიცირება ან მანიპულირება და ნაშრომის ავტორი კარგავს განმეორებით იმავე ნაშრომის წარდგენის უფლებას;

- პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტების გამოვლენის შემთხვევაში ნაშრომის ხელმძღვანელის/რეცენზენტის წერილობით დასაკვნაში, ნაშრომის შემსწავლელი კომისიის შემთხვევაში - ოქმში უნდა იყოს მითითებული პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტების დასაბუთება. მიერ დასკვნა დაუყოვნებლივ უნდა ეცნობოს ნაშრომის ავტორს და გადაეცეს აკადემიური საბჭოს თავმჯდომარეს (ბნსუ-ს რექტორს);
- პირს, რომელიც არ ეთანხმება დასკვნაში დაფიქსირებულ პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტებს, უფლება აქვს დასკვნის გაცნობიდან არაუმეტეს 01 სამუშაო დღეში (ბნსუ-ში განცხადებების/საჩივრების წარდგენისთვის დადგენილი წესით) წერილობითი სააპელაციო განცხადებით მიმართოს აკადემიური საბჭოს თავმჯდომარეს (ბნსუ-ს რექტორს), ასევე, მას შეუძლია მოითხოვოს საკითხის განხილვაზე დასწრება და ზეპირად არგუმენტების წარდგენა (მოთხოვნა უნდა იყოს მითითებული სააპელაციო განცხადებაში); აპელაცია უნდა იყოს დასაბუთებული, მასში მკაფიოდ უნდა იყოს მითითებული რას აპროტესტებს ნაშრომის ავტორი, მისი არგუმენტები უნდა იყოს მკაფიოდ და ლაკონურად ჩამოყალიბებული. ზოგადი ხასიათის აპელაცია არ განიხილება, გადაწყვეტილება აპელაციის განუხილველად დატოვებაზე საბოლოოა და გასაჩივრებას არ ექვემდებარება. ნაშრომის ხელმძღვანელს, რეცენზენტს შეუძლია დასკვნის ჩაბარებისთანავე მიმართოს განცხადებით აკადემიური საბჭოს თავმჯდომარეს (ბნსუ-ს რექტორს) და მოითხოვოს საკითხის განხილვაში მონაწილეობა - საკუთარი მოსაზრებებისა და არგუმენტების ზეპირი წარდგენის შესაძლებლობა;
- საბაკალავრო, სამაგისტრო/სხვა კვლევით ნაშრომში, სამეცნიერო ნაშრომში/სახელმძღვანელოში/მეთოდურ მასალაში/სხვ. პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტების დაფიქსირების შემთხვევაში აკადემიური საბჭოს თავმჯდომარე (ბნსუ-ს რექტორი) არაუმეტეს 02 სამუშაო დღეში იწვევს აკადემიური საბჭოს სხდომას. აკადემიური საბჭო განიხილავს დასკვნას და სააპელაციო განცხადებას (არსებობის შემთხვევაში), საჭიროების შემთხვევაში ქმნის პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტების შემსწავლელ კომისიას (მის შემადგენლობაში არ შედიან პირები, რომლებმაც მოამზადეს დასკვნა ნაშრომში პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტების შესახებ), ასევე, აკადემიური საბჭოს მიერ შექმნილი კომისია განიხილავს სააპელაციო განცხადებას (არსებობის შემთხვევაში). აკადემიური საბჭო/საბჭოს მიერ შექმნილი კომისია უფლებამოსილია სხდომაზე მოიწვიოს დაინტერესებული პირი, ნაშრომის ხელმძღვანელი, რეცენზენტი, დამოუკიდებელი ექსპერტები. აკადემიური საბჭო/აკადემიური საბჭოს მიერ შექმნილი კომისია 05 სამუშაო დღეში განიხილავს საკითხს და აშხადებს დასაბუთებულ დასკვნას, რომელიც არის საბოლოო. პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტების დადასტურების შემთხვევაში აკადემიური საბჭო მიმართავს რექტორს პირის მიმართ დისციპლინური წარმოების დაწყების თაობაზე;
- პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტების შემცველი ნაშრომის გამოცემის/სხვა ნებისმიერი გზით ლეგალიზების შემდგომ პლაგიატის, ინფორმაციის/მონაცემების/სხვ. გაყალბების, ფალსიფიცირების ან მანიპულირების ფაქტების აღმოჩენის შემთხვევაში აკადემიური საბჭო მიმართავს ბნსუ-ს რექტორს ნაშრომის ავტორის და დაკისრებული მოვალეობების არასათანადოდ შესრულების გამო ნაშრომის ხელმძღვანელის, რეცენზენტის, ნაშრომის შემსწავლელი კომისიის წევრ(ებ)ის (ბნსუ-ს პერსონალის შემთხვევაში) მიმართ დისციპლინური წარმოების დაწყების მიზნით.